



Human Resource Management
Inter Tech (HSSC-I)
SECTION – A (Marks 08)
Time allowed: 15 Minutes
Total Marks:08

Section – A is compulsory. All parts of this section are to be answered on this page and handed over to the Centre Superintendent. Deleting/overwriting is not allowed. Do not use lead pencil.

Version No.				
9	1	0	1	0

0	0	0	0	0
1	1	1	1	1
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
6	6	6	6	6
7	7	7	7	7
8	8	8	8	8
9	9	9	9	9

ROLL NUMBER						

0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9

حصہ اول لازمی ہے۔ اس کے جوابات اسی صفحہ پر دے کر ناظم مرکز کے حوالے کریں۔ کاٹ کر دوبارہ لکھنے کی اجازت نہیں ہے۔ لیڈ پینسل کا استعمال ممنوع ہے۔

Answer Sheet No. _____

Candidate's Sign. _____

Invigilator's Sign. _____

Q1. Fill the relevant bubble against each question:

	Question	A	B	C	D	A	B	C	D
i.	Entrepreneurship is the process of managing people within an organization. کاروباری حیثیت ایک تنظیم میں لوگوں کا انتظام کرنے کا عمل ہے۔	A process of managing a company کمپنی کے انتظام کا عمل	The creation of human capital for an organization ایک تنظیم کے لئے انسانی سرمائے کی تخلیق	Managing only employee benefits صرف ملازمین کے فوائد کا انتظام کرنا	Focusing on payroll systems only صرف پے رول سسٹمز پر توجہ دینا	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ii.	HRM is a strategic approach to managing people in an organization. HRM ایک تنظیم میں لوگوں کے انتظام کے لئے ایک حکمت عملی ہے۔	Recruitment and selection of employees ملازمین کی بھرتی اور انتخاب	Managing payroll and compensation پے رول اور معاوضہ کا انتظام کرنا	Employee training and development ملازمین کی تربیت اور ترقی	Managing employee benefits ملازمین کے فوائد کا انتظام کرنا	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
iii.	Performance appraisal is a key component of HRM. کارکردگی کا جائزہ HRM کا ایک اہم جزو ہے۔	Performance evaluation کارکردگی کا جائزہ	Recruitment and selection بھرتی اور انتخاب	Payroll management پے رول کا انتظام	Compensation and benefits management معاوضہ اور فوائد کا انتظام	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Question	A	B	C	D	A	B	C	D
iv.	<p>HRM involves managing organizational culture and workforce diversity.</p> <p>تنظیمی ثقافت اور ورک فورس کی تنوع کا انتظام کرنے کا عمل ہے۔</p>	<p>Managing organizational culture</p> <p>تنظیمی ثقافت کا انتظام کرنا</p>	<p>Managing payroll systems</p> <p>پے رول سسٹمز کا انتظام کرنا</p>	<p>Managing team collaborations</p> <p>ٹیم کے تعاون کا انتظام کرنا</p>	<p>Employee recruitment</p> <p>ملازمین کی بھرتی</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
v.	<p>HRM plays a role in aligning employees' skills with organizational goals.</p> <p>ملازمین کی مہارتوں کو تنظیمی مقاصد کے ساتھ ہم آہنگ کرنے میں کردار ادا کرتا ہے۔</p>	<p>Recruitment and job placement</p> <p>بھرتی اور ملازمت کی جگہ کا تعین</p>	<p>Employee performance management</p> <p>ملازمین کی کارکردگی کا انتظام</p>	<p>Employee training</p> <p>ملازمین کی تربیت</p>	<p>Managing employee performance</p> <p>ملازمین کی کارکردگی کا انتظام</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vi.	<p>HRM manages employee safety, health, and welfare in the workplace.</p> <p>کام کی جگہ پر ملازمین کی حفاظت، صحت اور بہبود کا انتظام کرتا ہے۔</p>	<p>Managing employee benefits</p> <p>ملازمین کے فوائد کا انتظام کرنا</p>	<p>Health and safety management</p> <p>صحت اور حفاظت کا انتظام</p>	<p>Performance management</p> <p>کارکردگی کا انتظام</p>	<p>Employee relations</p> <p>ملازمین کے تعلقات</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vii.	<p>HRM involves fostering diversity and inclusion in the workplace.</p> <p>HRM کام کی جگہ پر تنوع اور شمولیت کو فروغ دینے کے عمل میں شامل ہے۔</p>	<p>Promoting diversity</p> <p>تنوع کو فروغ دینا</p>	<p>Recruitment and hiring</p> <p>بھرتی اور ملازمت دینا</p>	<p>Employee development</p> <p>ملازمین کی ترقی</p>	<p>Conflict resolution</p> <p>تنازعہ کے حل کرنا</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
viii.	<p>HRM is responsible for the recruitment and training of employees.</p> <p>HRM ملازمین کی بھرتی اور تربیت کا ذمہ دار ہے۔</p>	<p>Employee recruitment</p> <p>ملازمین کی بھرتی</p>	<p>Employee training</p> <p>ملازمین کی تربیت</p>	<p>Performance evaluation</p> <p>کارکردگی کا جائزہ</p>	<p>Employee compensation</p> <p>ملازمین کا معاوضہ</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



MODEL QUESTION PAPER HSSC-I
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time allowed: 2:15 Hours

Total Marks Section B & C: 32

Note: Answer all parts from Section 'B' and all questions from Section 'C' on the **E-sheet**. Write your answers on the allotted /given spaces

SECTION – B (Marks 20)

Q. 2	Attempt the following questions.	(10 × 2 = 20)			
(i)	What is Human Resource Management (HRM)? کاروباری حیثیت کیا ہے؟	2	OR	What is the primary purpose of HRM in organizations? HRM کا تنظیموں میں بنیادی مقصد کیا ہے؟	2
(ii)	Explain the role of HRM in organizational success. HRM کا تنظیمی کامیابی میں کیا کردار ہے؟	2	OR	Define 'management' in the context of HRM. HRM کے تناظر میں 'انتظام' کی وضاحت کریں۔	2
(iii)	What are the key components of HRM? HRM کے اہم اجزاء کیا ہیں؟	2	OR	Explain the term 'human capital' in HRM. HRM میں 'انسانی سرمائے' کی وضاحت کریں۔	2
(iv)	What is the role of HRM in recruitment? بھرتی میں HRM کا کیا کردار ہے؟	2	OR	How does HRM affect employee performance? HRM ملازمین کی کارکردگی پر کس طرح اثر انداز ہوتا ہے؟	2
(v)	What is the significance of job analysis in HRM? HRM میں جاب اینالس کی اہمیت کیا ہے؟	2	OR	How do HR functions contribute to an organization's success? HR کے افعال ایک تنظیم کی کامیابی میں کس طرح معاونت کرتے ہیں؟	2
(vi)	Explain the importance of employee safety and health in HRM. HRM میں ملازمین کی حفاظت اور صحت کی اہمیت کی وضاحت کریں۔	2	OR	What is the role of diversity in HRM? HRM میں تنوع کا کیا کردار ہے؟	2

(vii)	Define 'performance management' in HRM. HRM میں کارکردگی کے انتظام کی تعریف کریں۔	2	OR	What are the key challenges faced by HR managers? HR مینیجرز کو کون سے اہم چیلنجز کا سامنا ہوتا ہے؟	2
(viii)	What is the relationship between HRM and organizational culture? HRM اور تنظیمی ثقافت کے درمیان کیا تعلق ہے؟	2	OR	What is the role of HRM in managing employee relations? HRM ملازمین کے تعلقات کو منظم کرنے میں کیا کردار ادا کرتا ہے؟	2
(ix)	What is talent management in HRM? HRM میں ٹیلنٹ مینجمنٹ کیا ہے؟	2	OR	Why is training and development essential in HRM? ایچ آر ایم میں تربیت اور ترقی کیوں ضروری ہے؟	2
(x)	How does HRM support organizational change? ایچ آر ایم تنظیمی تبدیلی کی حمایت کس طرح کرتا ہے؟	2	OR	What is the significance of HRM in a global economy? عالمی معیشت میں ایچ آر ایم کی کیا اہمیت ہے؟	2

SECTION – C (Marks 12)

Note: Attempt all questions. Marks of each question are given along with each question. (2 × 6 = 12)

Q. 3	Discuss the importance of HRM in an organization. How does HRM contribute to organizational success and growth? HRM کی تنظیم میں اہمیت پر بحث کریں۔ HRM تنظیم کی کامیابی اور ترقی میں کس طرح معاونت کرتا ہے؟	6	OR	Explain the process of recruitment and selection in HRM. What are the key steps involved in ensuring effective hiring? HRM میں بھرتی اور انتخاب کے عمل کی وضاحت کریں۔ مؤثر بھرتی کو یقینی بنانے میں کون سے اہم مراحل شامل ہیں؟	6
Q. 4	Analyze the role of HRM in managing employee health and safety. How does HRM ensure a safe and healthy work environment? ایچ آر ایم کے ملازمین کی صحت اور حفاظت میں کردار کا جائزہ لیں۔ ایچ آر ایم کام کرنے کے لئے کس طرح محفوظ اور صحتمند ماحول یقینی بناتا ہے؟	6	OR	Evaluate the significance of employee training and development in HRM. How does HRM contribute to the long-term growth and performance of employees? ایچ آر ایم میں ملازمین کی تربیت اور ترقی کی اہمیت کا جائزہ لیں۔ کس طرح ایچ آر ایم ملازمین کی طویل مدت ترقی اور کارکردگی میں معاونت کرتا ہے؟	6